



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ
ที่ รอ ๕๘๐๐๑/- วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ

ตามที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับของหน่วยงานให้มีมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นที่ประจักษ์ นั้น

งานนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

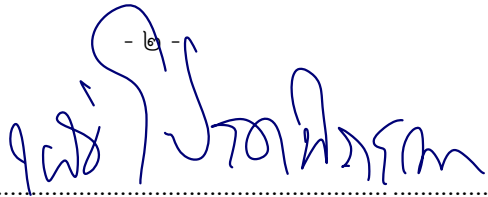
(นางสาวอุไรวรรณ หงษ์อุตร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เกื้อไปตพงศ์

(นางสาวอรุณณี ศรีมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล





(นางเพ็ญภา สวัสดิ์ผล)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสุวัฒน์ แสนยะมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด**

จากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. ประชุมพนักงานเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy และ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ ได้แจ้งนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้พนักงานในสังกัด เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ทุกคน สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และ พึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>มอบนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ในสังกัด เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ เพื่อยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และต้องปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานด้วยกันเองและต่อประชาชนผู้มารับบริการ</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หน้าเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือปฏิบัติตนไม่เป็นไปตามแนวทางตามนโยบาย No Gift Policy ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ในสังกัดของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ผู้ใดถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดถูกดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือปฏิบัติตนไม่เป็นไปตามแนวทางตามนโยบาย No Gift Policy และประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการทราบถึงนโยบายดังกล่าว</p>
<p>๒. จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากร</p>	<p>เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ได้มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากร ร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ พนักงานเทศบาลเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรวมถึง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และสามารถนำหลักคุณธรรมและความรู้ที่ได้รับในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๓. มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ</p>	<p>๑. การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ</p> <p>๒. จัดทำแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ Do's & Don'ts ข้อควรทำ Do's ข้อไม่ควรทำ Don'ts เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่</p> <p>๓.๑ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๓.๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ</p> <p>๕. จัดประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ได้รับความรู้และยึดถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบ และไม่มีเจ้าหน้าที่ ถูกดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย</p>
<p>๔. จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความรู้ในองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ</p>	<p>เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความรู้ในองค์กรของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบให้บริการประชาชนโดยยึดหลักจริยธรรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ไม่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย หรือ ไม่ถูกผู้มาใช้บริการร้องเรียนในการบริการ</p>
<p>๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น</p>	<p>๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๓. ได้จัดทำสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ประจำปี ๒๕๖๘</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ในสังกัดของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ผู้ใดถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงาน ประกาศ สถิติ ระเบียบ/กฎหมาย คู่มือ ประชาชน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ เช่น เว็บไซต์หลัก Facebook Line ของ เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ หรือ หอกระจายข่าว เป็นต้น	๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความ ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และ ทันการณ์ ๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้อง กับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทาง มาที่เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ
๗. มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสังกัด เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ	แสดงช่องทางออนไลน์หน้าเว็บไซต์หลักของ เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ (www.srisomdej.go.th) ที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดย แยกช่องทางออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป ซึ่งมีการคุ้มครองข้อมูลของ ผู้แจ้งเบาะแส	๑. สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลศรี สมเด็จ ได้ สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้ การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ผู้แจ้งเบาะแส ๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัด เทศบาลตำบลศรี สมเด็จ ประพฤติตนอยู่ใน ระเบียบ กฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๘. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เมื่อที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบล ศรีสมเด็จ ได้มีการจัดประชุมประชาคมระดับ ตำบล โดยมี นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบร่างแผนดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็น รับทราบ ปัญหา และความต้องการของประชาชน ร่วม แสดงความคิดเห็นเสนอโครงการพัฒนา/ กิจกรรมบริการสาธารณะ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จาก การประชุมไปพัฒนาในเขตพื้นที่ของเทศบาล ตำบลศรีสมเด็จ	ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมกับ ภารกิจในหน่วยงานของเทศบาลตำบล ศรีสมเด็จ และสามารถตรวจสอบ กระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่ใน สังกัด เทศบาลตำบลศรีสมเด็จได้