



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

10 ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒

ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดหลายแห่งหรือเกี่ยวกับแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ว่าให้พิจารณาตามภาระค่าใช้จ่ายรับจริง - จ่ายจริง หรือตามประมาณการค่าใช้จ่ายในงบประมาณรายจ่ายและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นชอบแนวทางดังกล่าวด้วยแล้วจึงขอชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. จังหวัด ทุกแห่ง และประธาน ก. เมืองพัทยา ถือปฏิบัติ และขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด ดังนี้

#### ๑. การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้าง

การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติว่า "ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้"

๒. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

การพิจารณาความหมายของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น ให้ยึดถือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งได้นิยามศัพท์ว่า งบประมาณรายจ่าย หมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและผู้ว่าราชการจังหวัดหรือ นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภออนุมัติ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ

/ ดังนั้น ...

(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)

หน.ฝ.เลขานุการ

คณะกรรมการกลาง ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.

ดังนั้น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งหมายความรวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณเฉพาะการ ก็ให้คิดคำนวณเทียบกับงบประมาณรายจ่ายที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบและได้รับอนุมัติ มิใช่คิดจากข้อมูลงบประมาณจากรายรับจริงแต่อย่างใด

๓. เงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการครูที่รัฐบาลจัดสรรเป็นรายการเงินอุดหนุนทั่วไป จะต้องนำมาคิดเป็นค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามกฎหมาย หรือไม่

รัฐบาลจัดสรรเงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการครูเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำเงินอุดหนุนทั่วไปนั้นตราเป็นงบประมาณรายจ่าย แต่มีต้องนำรายการดังกล่าวมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากเป็นรายการที่ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้

ในกรณีนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงระวังการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการจัดสรรเงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีขึ้นอยู่กับนโยบายรัฐบาลที่อาจเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่สะท้อนกรอบวงเงินที่แน่นอน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจัดสรรเป็นรายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ก็จะทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายลดลงจนอาจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ขึ้นได้

๔. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตั้งรายการเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายรายการเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ตั้งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งโดยให้จัดสรรเงินงบประมาณสำหรับตั้งจ่ายเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งให้สอดคล้องกัน

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า อัตรากำลังตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้นทำให้ค่าใช้จ่ายสูงและอาจเกินกรอบที่กฎหมายกำหนด ก็ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อยุบตำแหน่งว่างนั้น ต่อไป

๕. กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ซึ่งจะนำมาคำนวณตามที่กฎหมายบัญญัตินั้น ให้พิจารณาจากเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ที่เป็นบุคคลซึ่งได้รับ

/ เงินเดือนและค่าจ้าง ...

(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)

หน.๘.เลขานุการ

คณะกรรมการกลาง ก.จ., ก.ท. และ ก.อบล.

เงินเดือนและค่าจ้างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามนิยามศัพท์ในประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

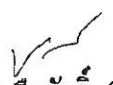
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ศึกษาและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. กท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓  
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕



(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)  
หน.ฝ.เลขานุการ  
คณะกรรมการกลาง ก.จ., ก.ท. และ ก.ร

คำอธิบายการบันทึกข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

ข้อ	เมนู	คำอธิบาย
๑	<p>ตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๑.๑ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้เป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้าง และเงินกู้หรือเงินอื่นใด</p> <p>๑.๒ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้เป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้าง</p> <p>๑.๓ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรเป็นค่าเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น</p> <p>หมายเหตุ.- ตัวเลขตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๓ ตัวเลขจะเท่ากัน</p> <p>๑.๔ ยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพิ่มเติม</p>	<p>ให้ใส่ยอดงบประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วย</p> <p>๑. เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ✓ ๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (งบของ อปท.) ✓ ๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (งบของ อปท.) ✓ ๔. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ รายการ (ข้อนี้ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนครู ค่าจ้างผู้ดูแลเด็ก และถ่ายโอน)</p> <p>ให้ใส่ยอดงบประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วย</p> <p>๑. เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. เงินเดือนข้าราชการครูและค่าจ้าง ๓. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ทั้งงบของ อปท./ และถ่ายโอน) ๔. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕. ค่าเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวน ๒๐ รายการ</p> <p>ให้ใส่ยอดงบประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วย</p> <p>๑. เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (งบของ อปท.) ๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (งบของ อปท.) ๔. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวน ๒๐ รายการ (ข้อนี้ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนครู ค่าจ้างผู้ดูแลเด็ก และถ่ายโอน)</p> <p>ให้ใส่ยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ รวมถึงเพิ่มเติม</p>

ข้อ	เมนู	คำอธิบาย
๒	<p>ตามผลเบิกจ่ายจริงเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๒.๑ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้เป็นค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างและเงินกู้หรือเงินอื่นใด</p> <p>๒.๒ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้เป็นค่าเงินเดือนและค่าจ้าง</p> <p>๒.๓ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรเป็นค่าเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น</p> <p>หมายเหตุ.- ตัวเลขตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๓ ตัวเลขจะเท่ากัน</p> <p>๒.๔ ยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพิ่มเติม</p>	<p>ให้ใส่ยอดที่เบิกจ่ายจริงตามการปิดงบสถานะการเงินประจำปี ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น</li> <li>๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (งบของ อปท.)</li> <li>๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (งบของ อปท.)</li> <li>๔. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ รายการ (ข้อนี้ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนครู ค่าจ้างผู้ดูแลเด็ก และถ่ายโอน)</li> </ol> <p>ให้ใส่ยอดที่เบิกจ่ายจริงตามการปิดงบสถานะ การเงินประจำปี ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น</li> <li>๒. เงินเดือนข้าราชการครูและค่าจ้าง</li> <li>๓. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ทั้งงบของ อปท./และถ่ายโอน)</li> <li>๔. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</li> <li>๕. ค่าเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวน ๒๐ รายการ</li> </ol> <p>ให้ใส่ยอดที่เบิกจ่ายจริงตามการปิดงบสถานะ การเงินประจำปี ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น</li> <li>๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (งบของ อปท.)</li> <li>๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (งบของ อปท.)</li> <li>๔. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวน ๒๐ รายการ (ข้อนี้ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนครู ค่าจ้างผู้ดูแลเด็ก และถ่ายโอน)</li> </ol> <p>ให้ใส่การเบิกจ่ายจริงตามการปิดงบสถานะการเงินประจำปี (สำหรับปี ๒๕๖๑ ยังไม่มีการปิดงบบัญชี ข้อ ๒.๔ ยังไม่ต้องใส่ข้อมูล แต่ให้รายงานจังหวัดเพื่อทราบ)</p>

## ตัวอย่าง

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามนัยมาตรา 35 (จะอยู่ในส่วนที่ 1 หรือ 2 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ที่	รายการ	จ่ายจากเงิน		หมายเหตุ
		รายได้	เงินอุดหนุน	
1	เงินเดือน			
1.1	เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	51,270,000		
1.2	เงินเดือนข้าราชการครู		38,612,000	
1.3	เงินเดือนครูผู้ดูแลเด็ก			
2	ค่าจ้าง			
2.1	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	7,598,800	614,300	
2.2	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	45,045,000	3,241,200	
2.3	เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับค่าจ้าง/ตอบแทน			
3	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (20 รายการ)			
3.1	เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ	1,492,800		
3.2	เงินตอบแทนอื่นๆ			
	1) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	958,800	3,380,400	
	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือน หรือค่าจ้างเต็มขั้น)	126,400		
	2) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	4,407,800	1,241,000	
	3) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)			
	4) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	108,000		
	5) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัด อปท.			
	6) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)			
	7) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง			ไม่มี
	8) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	54,000		
	9) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)			
	10) เงินวิทยฐานะ	134,400	4,430,400	
	11) เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	300,000		
	12) เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	134,400		
3.3	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)			

	รายการ	จ่ายจากเงิน		หมายเหตุ
		รายได้	เงินอุดหนุน	
3.4	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			
3.5	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	789,300		
3.6	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล			
3.7	เงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการฯ			
3.8	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ไม่ปฏิบัติเวชส่วนตัว			
3.9	เงินค่าเช่าบ้าน	1,850,600		
3.10	เงินทำขวัญสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง			
3.11	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ			
3.12	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	407,300		
3.13	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการฯ (ชคบ.)	998,700		
3.14	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฐานะนายจ้าง)	2,623,400		
3.15	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	4,945,620		
3.16	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร			ไม่มี
3.17	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ			ไม่มี
3.18	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)			
3.19	ทุนการศึกษา	120,000		
3.20	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด			
	ยอดค่าใช้จ่ายตาม ม.35 ของข้อ 1.1	123,365,320	51,519,300	25.60
	ยอดค่าใช้จ่ายตาม ม.35 ของข้อ 1.2	174,884,620		36.29
	ยอดค่าใช้จ่ายตาม ม.35 ของข้อ 1.3	123,365,320		25.60
	ยอดประมาณการรายจ่ายประจำปีทั้งหมดของข้อ 1.4	481,912,570		

Admin  
30-Oct-17