



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) จึงกำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งและการจัดอัตรากำลัง ตำแหน่ง โครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ต้องประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย

- ๑.) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๒.) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอศรีสมเด็จ
- ๓.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ / พื้นที่ใกล้เคียง
- ๔.) หมู่บ้านในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้ และเกิดทักษะในการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลตำบลศรีสมเด็จกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล หรือ พนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จพิจารณาโดยด่วน

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมการป้องกันมากกว่าการลงโทษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จทราบโดยเร็ว

๕.๒ จัดให้มีโครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของบุคลากร

๖. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ

๖.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น พนักงานครูเทศบาลดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับหน่วยงาน และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๗. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพโดยจัดให้มีกิจกรรมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ประจำปีทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง รวมถึงการจัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี ปลอดภัย และพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอรรณย์ เจริญนนท์)

(นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ)