



คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ

ที่ ๐๑๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคคลของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของศรีสมเด็จ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายศุภวัฒน์ แสนยะมูล	นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ	ประธานคณะทำงาน
๒. นายไหม มงคลสีลา	รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ	คณะทำงาน
๓. นายธนโชติ จำปาจันทร์	รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ	คณะทำงาน
๔. นายสุรพล อรรถจันทร์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ	คณะทำงาน
๕. นายจำเริญ ประสงค์คุณ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ	คณะทำงาน
๖. นายสุรชัย อ่อนประทุม	ปลัดเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ	คณะทำงาน
๗. นางเพ็ญภา สวัสดิ์ผล	รองปลัดเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ	คณะทำงาน
๘. นางสาวอรุณณี ศรีมงคล	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๙. นางไพโรจน์ หาดสุริย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑๐. นายกฤษฎา ไสรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๑๑. นายธนภณ สงศรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอุไรวรรณ หงษ์อุดร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

โดยมีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ เช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก

๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก

๖. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก

๗. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุวัฒน์ แสนยะมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ